



การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2564

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2564	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
1	โครงการพัฒนาและยกระดับที่ปรึกษาทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า	8,000,000	
	1.1 พัฒนาที่ปรึกษาทางธุรกิจลูกค้า		เพื่อให้พนักงานสามารถให้คำปรึกษาลูกค้าในการประกอบธุรกิจเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่า
	1.2 ยกระดับที่ปรึกษาธุรกิจลูกค้า		เพื่อให้พนักงานสามารถให้คำปรึกษาลูกค้าในการดำเนินธุรกิจแก่สถาบันเกษตรกร
	1.3 โครงการอบรมวิทยากรที่ปรึกษาทางการเงินเพื่อพัฒนาธุรกิจลูกค้า (Train the Trainers for Financial Advisor)		เพื่อให้ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ และพนักงานธุรกิจสินเชื่อในสังกัด ฝสข. และ สกน. สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ในการเป็นที่ปรึกษาทางธุรกิจ
2	โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	822,000	เพื่อให้พนักงานที่ทำหน้าที่บริการลูกค้าสามารถเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าได้
3	โครงการพัฒนาพนักงานรองรับกลุ่มลูกค้ารุ่นใหม่ (New Gen)	1,430,000	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถพนักงาน ให้เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินธุรกิจลูกค้า New Gen
4	โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเป็นผู้ประเมินราคาทรัพย์สินและหลักประกัน	4,000,000	เพื่อพัฒนาความทักษะความสามารถในการประเมินราคาทรัพย์สินและหลักประกันของพนักงานได้อย่างถูกต้อง
5	โครงการพัฒนาพนักงานให้เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ข้อมูล และออกแบบระบบข้อมูล (Data Science/Data Engineer)	3,000,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญด้าน Digital และเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต



การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2564

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2564	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
6	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงทักษะดิจิทัล - โครงการยกระดับการทำงานด้วยความรู้ด้านดิจิทัล	500,000	เพื่อยกระดับมาตรฐานในการทำงานให้เกิดความรู้ความเชี่ยวชาญ ในการทำงาน ตลอดจนพัฒนาทักษะต่าง ๆ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และ รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
7	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning)	10,000,000	เพื่อให้ธนากรมีบุคลากรทดแทนในตำแหน่งสำคัญอย่างต่อเนื่อง
8	โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต (Talent Management)	10,000,000	เพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมพนักงานที่มีศักยภาพสูง
9	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการเกษตรสมัยใหม่ (Agri-Tech) สนับสนุน Smart Farmer	100,000	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในกระบวนการ ผลิตและแปรรูปให้พนักงาน
10	โครงการทุนการศึกษาพนักงาน ปี 2564 - ปริญญาเอก 3 ทุน - ปริญญาโท (online) 6 ทุน - ปริญญาโท 36 ทุน - ปริญญาตรี 2 ทุน	19,400,000	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ เพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจ ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ใหม่ มีความเชี่ยวชาญ และเพิ่มพูนประสบการณ์ ตลอดจนเตรียมพร้อมบุคลากรและ สร้างความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ธนากรต้องการและขาดแคลน ให้สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา การดำเนินงานของธนากรให้สามารถแข่งขันทางธุรกิจพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา
11	โครงการศึกษาโครงสร้างตำแหน่งรองรับการจัดการข้อมูลลูกค้า	30,000	1. เพื่อศึกษาบทบาทภารกิจด้านการจัดการข้อมูลลูกค้า และขีดความสามารถที่จำเป็นตลอดจนพิจารณาตำแหน่งที่รับผิดชอบ 2. เพื่อให้การจัดการข้อมูลตอบสนองความต้องการของลูกค้า ให้ได้รับความพึงพอใจสูงสุด



การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2564

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2564	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
12	โครงการปรับปรุงระบบ HRIS	3,000,000	เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดการระบบ HRIS (ใหม่) ทดแทนระบบเดิมที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างบำรุงรักษากับบริษัทคู่สัญญา รวมทั้งบริษัท SAP จะหยุดสนับสนุนและพัฒนาระบบ SAP ERP ECC 6.00 ในปีบัญชี 2568
13	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแผนเสริมสร้าง การรับรู้ และความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร	500,000	เพื่อให้พนักงานมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล
14	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแผนเสริมสร้างพฤติกรรม บุคลากรให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร	500,000	เพื่อให้พนักงานมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร
15	แผนงานเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพัน ของบุคลากรที่มีต่อ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2564	2,000,000	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรและมุ่งมั่นสร้างผลงานให้บรรลุตามเป้าหมายของธนาคาร
16	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร (Happy Body)	3,500,000	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการมีสุขภาพกาย สุขภาพใจ ที่ดีและแข็งแรงมากขึ้น 2. เพื่อสร้างความสามัคคีให้กับบุคลากรในส่วนงานร่วมมือร่วมใจกัน ปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จได้เร็วยิ่งขึ้น 3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการออกกำลังกาย และมอบกำลังใจ แบ่งปัน ความสุขไปยังชุมชนให้มากขึ้น
17	โครงการเสริมสร้างความรู้วางแผนการเงินส่วนบุคคล ให้แก่พนักงาน	1,800,000	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ความรู้และความเข้าใจ ด้านการออมและการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถแนะนำและสื่อสาร ความรู้ทางการเงินและการลงทุนให้แก่พนักงาน 3. เพื่อสร้างเครือข่ายและที่ปรึกษาในการถ่ายทอดความรู้กองทุน สำรองเลี้ยงชีพไปสู่ภูมิภาค



การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2564

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2564	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
18	โครงการสร้างเครือข่ายและที่ปรึกษากองทุน สำรองเลี้ยงชีพสู่ภูมิภาค (PVD Networking)	800,000	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความรู้และความเข้าใจ ด้านการออมและการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถแนะนำและสื่อสาร ความรู้ทางการออมและการลงทุนให้แก่พนักงาน 3. เพื่อสร้างเครือข่ายและ ที่ปรึกษาในการถ่ายทอด ความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปสู่ภูมิภาค